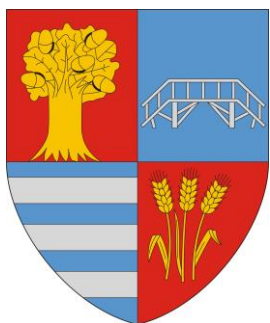


VÁSÁROSNAMÉNY ÉS TÉRSÉGE
HELYI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00002

Foglalkoztatási stratégia és akcióterv



Vásárosnamény Város Önkormányzata



MEGAKOM

MEGAKOM Stratégiai Tanácsadó Iroda Kft.

2018. március 5.

Tartalomjegyzék

1	BEVEZETÉS	5
1.1	A foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozásának előzménye és indokoltsága	5
1.2	A stratégia és akcióterv módszertana, felépítése.....	6
2	FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI KERETEK.....	7
2.1	Európai uniós és országos foglalkoztatáspolitikai keretek	7
2.2	Megyei foglalkoztatási stratégia	8
3	FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA.....	9
3.1	Jövőkép: Magasabb foglalkoztatottsági szint	9
3.2	Átfogó célok.....	9
3.2.1	Erős munkaerőpiaci és foglalkoztatási együttműködések	9
3.2.2	Emberi erőforrás és infrastrukturális szempontból egyaránt fejlett gazdaság.....	9
3.3	Specifikus célok	9
3.3.1	Együttműködő térség – a helyi gazdaság és munkaerőpiac szereplői közötti együttműködések megerősítése	9
3.3.2	Képzett munkaerő – rugalmas képzési és oktatási rendszer kialakítása.....	10
3.3.3	Versenyképes gazdaság – a helyi gazdaság piacorientált megerősítése	10
3.3.4	Vonzó munkakörülmények – a munkavállalást segítő feltételek erősítése	10
3.4	Stratégia illeszkedése a megyei foglalkoztatási stratégiához	13
4	FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERV	15
4.1	Prioritások és intézkedések összefoglalása.....	15
4.2	Prioritások és intézkedések részletes bemutatása.....	16
4.2.1	TÉRSÉGI GAZDASÁGI ÉS FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK MEGERŐSÍTÉSE – 1. PRIORITÁS	18
4.2.2	KULCSKOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE – 2. PRIORITÁS.....	21
4.2.3	KÉPZETTSÉGI SZINT NÖVELÉSE – 3. PRIORITÁS	23
4.2.4	TÉRSÉGI VÁLLALKOZÁSOK MEGERŐSÍTÉSE – 4. PRIORITÁS	26
4.2.5	MUNKAVÁLLALÁST SEGÍTŐ KÖZLEKEDÉSI ÉS SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÁSOK FEJLESZTÉSE – 5. PRIORITÁS	31

4.2.6 RUGALMAS FOGLALKOZTATÁS FELTÉTELEINEK MEGTEREMTÉSE – 6. PRIORITÁS	34
5 A MEGVALÓSÍTÁS KERETEI.....	35
5.1 Megvalósítás szervezeti keretei	36
5.1.1 Foglalkoztatási Fórum.....	36
5.1.2 A paktum Irányító Csoportja.....	36
5.1.3 Paktumiroda	36
5.1.4 A paktum tagjai	37
5.2 Ütemezés.....	38
5.3 Lehetséges források	40

Táblázatjegyzék

1. táblázat: A járási foglalkoztatási stratégia specifikus céljainak illeszkedése a megyei stratégia célrendszeréhez.....	13
2. táblázat: Stratégiai célok, prioritások és intézkedések.....	15
3. táblázat: Az egyes intézkedések ütemezése negyedéves bontásban.....	38
4. táblázat: Indikatív forrástérkép az operatív programok éves fejlesztési keretei alapján	40

Ábrajegyzék

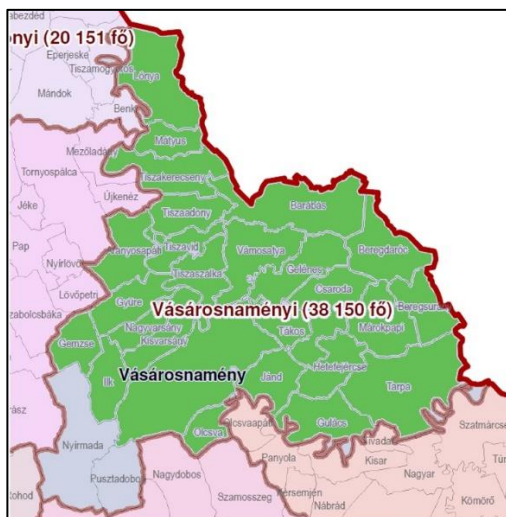
1. ábra: Vásárosnaményi járás foglalkoztatási stratégiájának célrendszere	12
2. ábra: A paktumszervezet felépítése	35

1 BEVEZETÉS

1.1 A foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozásának előzménye és indokoltsága

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2015 decemberében tette közzé a „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című, TOP-5.1.2-15 azonosító számú pályázati felhívást, amelyre Vásárosnamény Város Önkormányzata, mint konzorciumvezető, „Vásárosnamény és térsége helyi foglalkoztatási paktum” címmel támogatási kérelmet nyújtott be. A kérelmet TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00002 azonosító számon regisztrálták. A projekt megvalósítása 2017. október 1-én kezdődött, a tervezett befejezés időpontja 2021. szeptember 30.

A pályázati felhívás 3.1.2 fejezete részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozását írja elő, jelen dokumentumot e feltételnek megfelelően készítettük el.



A tervezett projekt által lefedett terület a Vásárosnaményi járás közel teljes közigazgatási területe, ez alól kivételt képeznek Nyírmada és Pusztadobos települések. A helyi foglalkoztatási együttműködés a következő települések közreműködésével valósul meg: Aranyosapáti, Barabás, Beregdaróc, Beregsurány, Csaroda, Gelénes, Gemze, Gulács, Gyüre, Hetefejércse, Ilk, Jánd, Kisvarsány, Lónya, Márokpapi, Mátyus, Nagyvarsány, Olcsva, Tarpa, Tákos, Tiszaadony, Tiszakerecsény, Tizzaszalka, Tiszavid, Vámosatya, Vásárosnamény. A terület a megye külső periferiájának részét képezi, a KSH adatbázisa alapján lakónépessége 2016-ban 32 309 fő volt.

A kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet 2. melléklete alapján a Vásárosnaményi járás komplex programmal fejlesztendő járásnak minősül, a mutató értéke alapján 19. legfejletlenebb járásnak számít. A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet 2. melléklete értelmében az érintett települések 73%-a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett, 73%-a jelentős munkanélküliséggel sújtott település.

A fejlesztéssel érintett területen az elmúlt néhány évben a munkanélküliség csökkenő tendenciát mutatott, ez jelentős részben a bevezetett közfoglalkoztatási rendszernek köszönhető. Az NFSZ nyilvántartása alapján a projekt által lefedett területen az aktív korú lakosság 23 460 fő, a

nyilvántartott álláskeresők száma 1 772 fő (2017. december), amely alapján a relatív mutató értéke 7,6% volt. Annak ellenére, hogy a térségben a hátrányos helyzetű lakosság aránya magasnak mondható és a munkanélküliség is magasabb az országos értéknél, a munkáltatói oldal felől mind gyakrabban jelzett problémaként merül fel a szakképzett munkaerő hiánya.

A foglalkoztatási együttműködés létrehozása és jelen komplex térségi foglalkoztatási stratégiai és akcióterv megvalósítása hozzájárulhat a térség munkaerőpiaci- és foglalkoztatási kihívásainak kezeléséhez. A térségi együttműködésre, partnerségi tervezésre és széleskörű igényfelmérésre alapozva megvalósítható a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának összehangolása, a foglalkoztatás növelése, ezáltal pedig a térségi gazdaság megerősítése.

1.2 A stratégia és akcióterv módszertana, felépítése

A pályázati felhívás alapján kötelezően elkészítendő egy foglalkoztatási stratégia és akcióterv, amelyben definiáljuk a foglalkoztatáspolitikai kereteket, azonosítjuk a paktumterület munkaerőpiaci adottságait és kihívásait (foglalkoztatási helyzetelemzés), meghatározzuk a térség gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési céljait, valamint a célok elérését szolgáló operatív intézkedéseket.

A dokumentum kidolgozása során építettünk a már meglévő megalapozó és stratégiai, valamint adminisztratív dokumentumokra (Támogatási Szerződés), és a rendelkezésünkre álló statisztikai adatokra. Jelen stratégiai és operatív dokumentum felépítése a következő:

- A foglalkoztatási stratégia és akcióterv 2. fejezetében – az általános bevezetőt követően – ismertetjük a paktum projekthez kapcsolódó foglalkoztatáspolitikai kereteket.
- A dokumentum 3. fejezetében meghatározzuk a térség foglalkoztatási jövőképét, a jövőkép elérését szolgáló átfogó és stratégiai célokat.
- A 4. fejezetben a foglalkoztatási akciótervet ismertetjük. Az akciótervben a stratégiai munkarészben lefektetett célkitűzések végrehajtását szolgáló prioritásokat és intézkedéseket mutatjuk be részletesen.
- Az 5. fejezetben a stratégia és akcióterv megvalósításának kereteit, a megvalósításért felelős szervezeti kereteket, az akciótervben ismertetett operatív intézkedések ütemezését és az intézkedések megvalósítását finanszírozó lehetséges forrásokat ismertetjük.

2 FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI KERETEK

2.1 Európai uniós és országos foglalkoztatáspolitikai keretek

Az Európa 2020 stratégia az EU jelen évtizedre szóló foglalkoztatási és növekedési stratégiája. A stratégiában hangsúlyt kap az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés. Az európai foglalkoztatási stratégia jelenleg az Európa 2020 stratégia része. A stratégia legfőbb célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése az Unióban. Megvalósítása európai szemeszteren keresztül történik, amelyek évente ismétlődő ciklusa biztosítja a szoros szakpolitikai koordinációt az uniós tagállamok és az uniós intézmények között. Az európai szemeszter az alábbi négy lépésből áll:

- A stratégia végrehajtását segítő Foglalkoztatási Bizottság iránymutatásokat terjeszt elő, amelyeket a tagállami kormányok jóváhagynak, majd az EU Tanácsa elfogad. Az iránymutatások közös foglalkoztatáspolitikai prioritásokat és célértékeket határoznak meg. A célkitűzések alapján általános képet lehet alkotni arról, hogy a főbb területeken milyen változásokat kell az EU-nak 2020-ra elérnie. A célkitűzések alapján az egyes tagállamok nemzeti célértékeket határoznak meg, és azokhoz mérten értékelik a teljesítés terén elért előrehaladást.
- Az éves növekedési jelentésre építve a Bizottság közös foglalkoztatási jelentést tesz közzé, amelyet az EU Tanácsa fogad el. A jelentés az európai foglalkoztatási helyzet elemzésén, a foglalkoztatási iránymutatások végrehajtásán és a foglalkoztatási és szociális mutatók eredménytáblájának kiértékelésén alapul.
- a nemzeti célértékek teljesítése terén elért eredményekről a tagállami kormányok éves nemzeti reformprogramjaikban számolnak be. A Bizottság megvizsgálja, hogy az elért eredmények megfelelnek-e az Európa 2020 stratégia céljainak. A nemzeti reformprogramok kiértékelése alapján a Bizottság országjelentésekben elemzi a tagállamok gazdaságpolitikáját, majd országspecifikus ajánlásokat bocsát ki.

Az Európa 2020 stratégiában foglalkoztatás és munkaerőpiaci szempontból meghatározó célok a következők:

- Foglalkoztatás: a 20–64 éves korosztály 75%-ának legyen munkája
- Kutatás és fejlesztés (K+F): az Európai Unió GDP-jének 3%-át fordítsa kutatásra-fejlesztésre
- Oktatás: a korai iskolaelhagyók aránya csökkenjen 10% alá, a 30 és 34 év közötti uniós polgárok legalább 40%-a rendelkezzen felsőfokú végzettséggel
- Küzdelem a szegénység és a társadalmi kirekesztés ellen: legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent

Magyarország nemzeti célkitűzései a 20-64 évesek munkaerőpiaci részvétele, valamint az iskolaelhagyók tekintetében megegyeznek az EU-s szintű célértékekkel. Kutatás és fejlesztés terén az ország 2020-ra a GDP 1,8 százalékát kívánja fordítani, a 30-34 éves korosztályon belül a diplomások arányát pedig országosan 30,3%-ra kívánja növelni. Az országos cél a szegénység és társadalmi kirekesztettség esetében az ország 450.000 ember helyzetének javítását vállalta.

2.2 Megyei foglalkoztatási stratégia

A 2014-2020-as programozási időszak alatt, a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretein belül kidolgozott megyei, megyei jogú városi és járási foglalkoztatási paktumok célja, hogy létrejöjjön országosan egy olyan hálózat, amely segítségével a helyi foglalkoztatási problémákra hatékonyan reagálva javulni fog Magyarországon a foglalkoztatási helyzet. A megyei foglalkoztatási stratégiát (Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Foglalkoztatási Stratégiája 2017-2021) a „Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében” című projekt keretében dolgozta ki a megye 2017 első negyedévében-ben. A stratégia az alábbi átfogó és specifikus célok elérését fogalmazta meg. (Jelen térségi foglalkoztatási paktum specifikus céljainak a megyei stratégiához való illeszkedését a 3.4. fejezetben ismertetjük részletesebben.)

Átfogó célok:

- Koordinált, partnerségen alapuló, keresletorientált foglalkoztatási együttműködések kialakítása
- A foglalkoztathatóság fejlesztése, foglalkoztatási háttérrel rendelkező humán erőforrás fejlesztés
- Foglalkoztatás bővítése

Stratégiai célok:

- Foglalkoztatási paktum létrehozása
- Közös foglalkoztatási stratégia kialakítása és egyedi foglalkoztatási programok előkészítése
- Paktumszolgáltatások fejlesztése
- Szakképzett munkaerőhiány csökkentése
- Munkaerő-piaci hátrányok kompenzálása, hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztathatóságának javítása
- Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása és fejlesztése
- Regisztrált munkanélküliek, inaktívok foglalkoztatása az elsődleges munkaerő-piacon
- Közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piaci integrációjának segítése
- Hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatása
- Megyei és helyi jelentőségű gazdasági beruházások munkaerőigényének kiszolgálása
- Társadalmi és gazdasági szempontból hátrányos helyzetű térségekben a szociális gazdaság fejlesztése

3 FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA

3.1 Jövőkép: Magasabb foglalkoztatottsági szint

A stratégia és akciótervben megfogalmazott tevékenységek eredményeként Vásárosnamény és térségének munkaerőpiaci helyzete javul, a munkaerő-piac keresleti és kínálati oldala kiegyensúlyozottá válik, új munkahelyek létesülnek, a munkaerő képzettsége javul, ezáltal növekszik a térség foglalkoztatási szintje.

3.2 Átfogó célok

3.2.1 Erős munkaerőpiaci és foglalkoztatási együttműködések

A stratégia és akcióterv megvalósításában résztvevők a foglalkoztatási és munkaerőpiaci együttműködések keretében feltárják a térségi munkaerőpiac sajátosságait, folyamatait, várható tendenciáit, és kijelölik azokat a foglalkoztatásfejlesztési célokat, amelyek hozzájárulnak a térségi foglalkoztatottsági szint növeléséhez.

3.2.2 Emberi erőforrás és infrastrukturális szempontból egyaránt fejlett gazdaság

A foglalkoztatási szint növeléséhez a térségi munkaerőpiaci és foglalkoztatási együttműködések kialakítása és megerősítése mellett szükséges a helyi munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának fejlesztése is. A térségi gazdaság infrastrukturális beruházásai hozzájárulnak a helyi vállalatok megerősödéséhez, a meglévő munkahelyek megőrzéséhez, új munkahelyek létesítéséhez. Az infrastrukturális fejlesztések megvalósítása mellett fontos, hogy a térségben megfelelő mennyiségű, magasan képesített munkaerő álljon rendelkezésre, ezért kiemelt hangsúlyt kell fektetni a munkaerőpiac humán erőforrás oldalának fejlesztésére is.

3.3 Specifikus célok

3.3.1 Együttműködő térség – a helyi gazdaság és munkaerőpiac szereplői közötti együttműködések megerősítése

A foglalkoztatási problémák hatékony kezeléséhez a térségben szoros, több intézmény részvételével megvalósuló munkaerőpiaci és foglalkoztatási együttműködés létrehozására van szükség. A munkaerőpiaci szereplők együttműködése a foglalkoztatási ráta növelésének egyik alapvető feltétele. Mind a paktumszereplők, mind pedig egyéb, a partnerségen kívüli állami és piaci szereplők, valamint nonprofit szervezetek együttműködésének megvalósítása hozzájárul a térségi versenyképesség növeléséhez, az aktívabb, kedvezőbb mutatókkal rendelkező munkaerőpiac

eléréséhez. A képző intézmények és a munkáltatók közötti partnerség erősítése kiemelkedő fontosságú cél, hiszen szoros együttműködésük biztosíthatja – keresletorientált képzések megvalósítása által – a munkaerő keresleti és kínálati oldalának összehangolását.

3.3.2 Képzett munkaerő – rugalmas képzési és oktatási rendszer kialakítása

A statisztikai adatokból és a térségi munkáltatói igényfelmérésből is kiderül, hogy a térség alacsony foglalkoztatási szintje, kedvezőtlen foglalkoztatási mutatói nagymértékben magyarázhatók a megfelelően képzett munkaerő hiányával. Megfelelő képzettség alatt nem kizárólagosan szakképzést vagy szakismeretet értünk; a helyzetfelmérés során láthattuk, hogy a térségben az egyik legnagyobb problémát a munkanélküliek alacsony iskolázottsága jelenti: az állástalanok több, mint fele nem rendelkezik általános iskolai végzettséggel sem. Esetükben a munkaerőpiaci integrációhoz elengedhetetlenül szükséges bizonyos kulcskompetenciák, mint például az alapvető kommunikációs és kooperációs készségek fejlesztése. Amikor a képzett munkaerő hiányáról beszélünk, nemcsak a helyben rendelkezésre álló munkaerőt kell számításba vennünk, hanem azokat az egyéneket is, akik egy magasabb végzettség vagy keresettebb, piacképesebb szakma megszerzése után a térségből való elvándorlás mellett döntenek. A szelektív migráció megállítása tehát éppúgy része ezen specifikus célnak, mint a helyben maradó szakképzetlenek felzárkóztatása, továbbképzése.

3.3.3 Versenyképes gazdaság – a helyi gazdaság piacorientált megerősítése

A gazdasági szektor vizsgálata és helyzetértékelése során láthattuk, hogy a paktum által érintett településeken jellemző az elaprózott vállalkozásszerkezet: a területen székhellyel vagy telephellyel rendelkező működő vállalkozások közül csupán 18 darab, a működő vállalkozások 1,5%-a foglalkoztat 20 főnél több munkavállalót. A térség elemi érdeke, hogy a már meglévő, működő vállalkozások megerősödjenek és sikerüljön azokat helyben tartani; emellett vonzóvá tenni a járást az új, induló és betelepülő vállalkozások számára azért, hogy új munkahelyek létesüljenek, valamint javuljon a térség gazdasági versenyképessége.

3.3.4 Vonzó munkakörülmények – a munkavállalást segítő feltételek erősítése

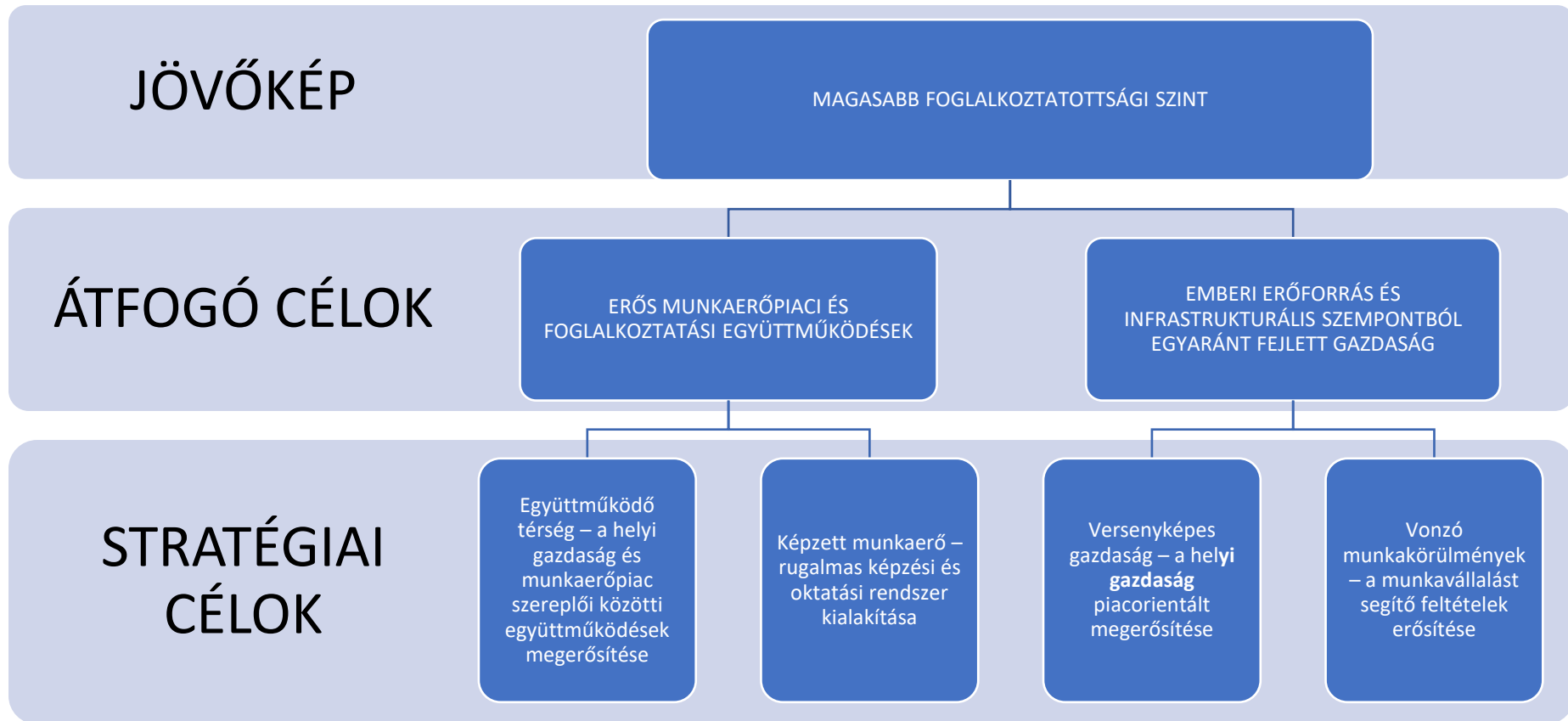
A térség nem kielégítő közlekedési feltételei, egyes településeken a bölcsődés korú gyermekek napközbeni elhelyezésének megoldatlansága, valamint az idős vagy ápolásra szoruló családtagok gondozásának nehézségei olyan körülmények, amelyek megnehezítik a munkába állást, valamint a tartós munkaerőpiaci integrációt.

A kiszámítható munkába jutáshoz biztosítani kell a munkahely és a munkavállaló otthona közötti rugalmas, problémamentes közlekedést. A gyermeket nevelő, idős és tartós ápolásra szoruló hozzátartozót gondozó munkavállaló számára fontos kérdés, hogy hol tudja elhelyezni gyermekét,

vagy, hogy hogyan tudja megoldani gondozásra szoruló hozzátartozója ellátását. A fejlesztéssel érintett térségben a közlekedés feltételeinek javítása, a gyermekellátási, szociális- és idősek ellátását biztosító intézményrendszer megfelelő szintű és minőségű működésének biztosítása, az intézmények fenntartásához szükséges szakemberek rendelkezésre állása szükséges.

A gazdasági szereplőknek, munkaadóknak a technológiai fejlődés és a változó munkavállalói attitűdök következményeként alkalmazkodni kell a megváltozott munkavégzési körülményekhez is. A vonzó munkakörülmények megteremtésének egy másik területe lehet bizonyos ágazatokban és foglalkoztatási körökben a hagyományos munkavégzési feltételek megváltoztatása, a távmunka és egyéb rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztése.

1. ábra: Vásárosnaményi járás foglalkoztatási stratégiájának célrendszere



Forrás: saját szerkesztés

3.4 Stratégia illeszkedése a megyei foglalkoztatási stratégiához

A térségi foglalkoztatási stratégia kidolgozása során szem előtt tartottuk, hogy a járást érintő munkaerőpiaci és foglalkoztatási célok és törekvések illeszkedjenek a magasabb szintű célrendszerhez (Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Foglalkoztatási Stratégiája 2017-2021 célrendszere) is. Jelen fejezetben ismertetjük, hogy a térségi célok mely megyei célok elérését szolgálják.

1. táblázat: A járási foglalkoztatási stratégia specifikus céljainak illeszkedése a megyei stratégia célrendszeréhez

A térségi foglalkoztatási stratégia specifikus céljai	A megyei foglalkoztatási stratégia kapcsolódó specifikus céljai	A megyei foglalkoztatási stratégia kapcsolódó átfogó céljai
Együttműködő térség – a helyi gazdaság és munkaerőpiac szereplői közötti együttműködések megerősítése	Foglalkoztatási paktum létrehozása	Koordinált, partnerségen alapuló, keresletorientált foglalkoztatási együttműködések kialakítása
	Közös foglalkoztatási stratégia kialakítása és egyedi foglalkoztatási programok előkészítése	
	Paktumszolgáltatások fejlesztése	
Képzett munkaerő – rugalmas képzési és oktatási rendszer kialakítása	Szakképzett munkaerőhiány csökkentése	A foglalkoztathatóság fejlesztése, foglalkoztatási háttérrel rendelkező humánerőforrás fejlesztés
	Munkaerőpiaci hátrányok kompenzálása, hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztathatóságának javítása	
	Regisztrált munkanélküliek, inaktívak foglalkoztatása az elsődleges munkaerő-piacon	Foglalkoztatás bővítése
Versenyképes gazdaság – a helyi gazdaság piacorientált megerősítése	Paktumszolgáltatások fejlesztése	Koordinált, partnerségen alapuló, keresletorientált foglalkoztatási együttműködések kialakítása
	Megyei és helyi jelentőségű gazdasági beruházások munkaerőigényének kiszolgálása	Foglalkoztatás bővítése
Vonzó munkakörülmények – a munkavállalást segítő feltételek erősítése	Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása és fejlesztése	A foglalkoztathatóság fejlesztése, foglalkoztatási háttérrel rendelkező humánerőforrás fejlesztés
	Társadalmi és gazdasági szempontból hátrányos helyzetű	Foglalkoztatás bővítése

A térségi foglalkoztatási stratégia specifikus céljai	A megyei foglalkoztatási stratégia kapcsolódó specifikus céljai	A megyei foglalkoztatási stratégia kapcsolódó átfogó céljai
	térségekben a szociális gazdaság fejlesztése	

Forrás: saját szerkesztés

4 FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERV

A „Vásárosnamény és térsége helyi foglalkoztatási paktum” című pályázathoz kapcsolódó Foglalkoztatási stratégia és akcióterv jelen fejezetében ismertetjük a stratégiai munkarészben bemutatott specifikus célokhoz kapcsolódó prioritásokat, valamint a hozzájuk tartozó operatív intézkedéseket.

4.1 Prioritások és intézkedések összefoglalása

A tervezett prioritások és intézkedések a stratégiában megfogalmazott átfogó célok, azaz a munkaerőpiac szereplői közötti hálózatok erősítését és a helyi gazdaság infrastrukturális és humán erőforrás oldalának fejlesztését, ezáltal pedig a térségi foglalkoztatottság növelését szolgálják.

2. táblázat: Stratégiai célok, prioritások és intézkedések

Célok	Prioritások	Intézkedések
Együtműködő térség – a helyi gazdaság és munkaerőpiac szereplői közötti együttműködések megerősítése	Térségi gazdasági és foglalkoztatási együttműködések megerősítése	Térségi munkaerőpiaci célok és tevékenységek összehangolása
		Magasabb szintű foglalkoztatási hálózatokba történő bekapcsolódás
		Határon átnyúló munkaerőpiaci együttműködések kialakításának és működtetésének támogatása
Képzett munkaerő – rugalmas képzési és oktatási rendszer kialakítása	Kulcskompetenciák fejlesztése	Felzárkóztató programok megvalósítása
		Mentorprogramok támogatása
	Képzettségi szint növelése	Szakmai továbbképzések, gyakornoki programok támogatása
		Piacorientált képzési rendszer kialakítása
Versenyképes gazdaság – a helyi gazdaság piacorientált megerősítése	Térségi vállalkozások megerősítése	Helyi üzleti infrastruktúra fejlesztése
		Térségi befektetésösztönzés és marketing

Célok	Prioritások	Intézkedések
		Vállalkozói készségek fejlesztése, vállalkozóvá válás támogatása
Vonzó munkakörülmények – a munkavállalást segítő feltételek erősítése	Munkavállalást segítő közlekedési és szociális szolgáltatások fejlesztése	Munkába járást segítő térségi közlekedésfejlesztés
		Oktatási-nevelési és szociális szolgáltatások fejlesztése
	Rugalmas foglalkoztatás feltételeinek megteremtése	Új, alternatív foglalkoztatási formák elterjesztése

Forrás: saját szerkesztés

4.2 Prioritások és intézkedések részletes bemutatása

Az akcióterv keretében az adott prioritáshoz kapcsolódva, az alábbi szempontok szerint mutatjuk be az operatív intézkedéseket, amelyek a foglalkoztatási stratégia céljainak elérését szolgálják:

Az intézkedés indokoltsága: Az intézkedés indokoltsága keretében ismertetjük a jelenlegi helyzetet, azokat a tényezőket, amelyek az adott intézkedést szükségessé teszik.

Az intézkedés ismertetése: Röviden bemutatjuk, hogy az adott intézkedés keretében milyen konkrét beavatkozásokat, tevékenységeket szükséges megvalósítani.

Célcsoportok: Célcsoport alatt ismertetjük azokat a csoportokat, szervezeteket, akikre az adott intézkedés irányul, illetve akik az adott intézkedés megvalósulásából közvetlen módon profitálnak. A „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című felhívásban meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak (továbbiakban: célcsoporti személyek) vonhatók be, mint célcsoport. A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség);
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők;
- 50 év feletti;
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek;
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők;
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek;
- Megváltozott munkaképességű személyek;
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek;

Fontos szempont az inaktívak (nem regisztrált álláskereső) programokba történő bevonása is. A program az intézkedések megvalósulásával, a munkaerőpiac fellendítésével közvetve hozzájárul az inaktívak elhelyezkedési esélyeik javításához is.

A foglalkoztatási stratégia és akcióterv célcsoportja túlmutat a felhívásban meghatározott célcsoporton. Így a stratégia és akcióterv célcsoportja minden olyan csoportot, szervezetet magába foglal, akik közvetve, vagy közvetlenül profitálnak az adott intézkedés megvalósulásából.

Indikátorok: Az indikátorok meghatározása fontos a projekt eredményeinek mérése szempontjából. Az indikátoroknak mérhetőnek, számszerűsíthetőnek kell lenniük, hogy pontosan tudjuk értékelni az adott intézkedés eredményességét, sikerességét.

Megvalósító szervezetek: Az adott intézkedés megvalósításáért felelős irányító szervezet és a részt vevő partnerszervezetek, valamint a partnerségbe bevonható intézmények, szervezetek vagy csoportok köre.

Ütemezés: Az intézkedés végrehajtásának tervezett időkerete.

4.2.1 TÉRSÉGI GAZDASÁGI ÉS FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK MEGERŐSÍTÉSE – 1. PRIORITÁS

Térségi munkaerőpiaci célok és tevékenységek összehangolása – 1.1. intézkedés

<p>Az intézkedés indokoltsága</p>	<p>A foglalkoztatási problémák hatékony kezeléséhez a térségben szoros, több intézmény részvételével megvalósuló munkaerőpiaci és foglalkoztatási együttműködés létrehozására van szükség.</p> <p>A foglalkoztatási együttműködés felállításának, illetve annak szervezeti kereteinek (Foglalkoztatási Fórum, Irányító Csoport) hiánya jelenleg akadály a térség munkaerőpiaci és foglalkoztatási problémáinak hatékony, komplex módon történő kezelésének.</p> <p>Mindemellett a foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint paktumiroda felállítása és működtetése a TOP-5.2.1-15 felhívás egyik kötelezően megvalósítandó tevékenysége.</p>
<p>Az intézkedés ismertetése</p>	<p>A térségi foglalkoztatási ráta növelése integrált foglalkoztatási stratégia és komplex programok kidolgozását és megvalósítását igényli. Az intézkedés lényege a térségi paktumszereplők együttműködésének támogatása, közös célok kijelölése, és a szükséges gazdaságfejlesztési, munkaerőpiaci és foglalkoztatási beavatkozások meghatározása. Az intézkedés keretében valósulnak meg a helyi paktumszereplők közötti foglalkoztatási fórumok, egyéb, az intézkedés célját szolgáló térségi munkaerőpiaci rendezvények.</p>
<p>Célcsoportok</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a területileg érintett települések foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztésben érintett szereplői
<p>Indikátorok</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a foglalkoztatási paktumban részt vevő partnerek száma (db)
<p>Megvalósító szervezetek</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a foglalkoztatási paktum tagjai ▪ foglalkoztatási paktum Irányító Csoport ▪ paktumiroda
<p>Ütemezés</p>	<p>2018. 1. negyedév</p>

Magasabb szintű foglalkoztatási hálózatokba történő bekapcsolódás – 1.2. intézkedés

<p>Az intézkedés indokoltsága</p>	<p>A országban helyi, térségi és megyei szinten létrejövő foglalkoztatási hálózatok helyi szinten egyedi, ugyanakkor globális viszonylatban nagyon hasonló munkaerőpiaci kihívásokkal szembesülnek, különösen igaz ez a szomszédos térségi szintű foglalkoztatási együttműködések esetében.</p> <p>A helyi, térségi és megyei szintű paktumszervezetek szoros együttműködése, valamint az országos paktumszervezetek összefogása a munkaerőpiaci és foglalkoztatási kooperációk magasabb szintjét biztosítaná, ami országos viszonylatban élénkítené a gazdaságot, növelné a foglalkoztatást.</p>
<p>Az intézkedés ismertetése</p>	<p>A helyi (térségi, megyei jogú városi) és megyei szinten létrejövő paktumok által létrejön egy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer. A rendszer különböző szintjei közötti hatékony együttműködés biztosítás, a feladatok és tevékenységek koordinálása, a folyamatos kapcsolattartás mindegyik paktum közös érdeke. Különösen fontos tevékenység a helyi együttműködések foglalkoztatási céljainak és törekvéseinek összehangolása a megyei és országos foglalkoztatáspolitikai stratégiákkal, a magasabb rendű paktumok célrendszerével.</p>
<p>Célcsoportok</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a helyi (térségi, megyei jogú városi) és megyei szinten létrejövő paktumok szervezetei és tagjai
<p>Indikátorok</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ új munkaerőpiaci, foglalkoztatási együttműködések száma (db)
<p>Megvalósító szervezetek</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a jelen paktum végrehajtásában közreműködő paktumszervezetek és egyéb paktumszereplők ▪ egyéb megyei és országos paktumszervezetek
<p>Ütemezés</p>	<p>2018. 2. negyedév – 2018. 3. negyedév</p>

Határon átnyúló munkaerőpiaci együttműködések kialakításának és működtetésének támogatása – 1.3. intézkedés

<p>Az intézkedés indokoltsága</p>	<p>A partnerség-építés, a külföldi és nemzetközi foglalkoztatási együttműködési hálózatokba történő bekapcsolódás és határon-átnyúló foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés (foglalkoztatási partnerség) működtetése egy olyan térség számára, mint a vásárosnaményi, kiemelten fontos. Ukrajnából jelenleg is jelentős számú munkavállaló dolgozik a térségben. A határon átnyúló munkaerőpiaci és foglalkoztatási együttműködés, a térség egy egységes munkaerőpiacként történő kezelése hozzájárulhat a térség foglalkoztatottságának növeléséhez.</p>
--	---

Az intézkedés ismertetése	Az intézkedés keretében célunk a foglalkoztatási együttműködés kiterjesztése elsősorban Ukrajna határmenti térségeire. Fontos megjegyezni, hogy a határmenti foglalkoztatási együttműködés megvalósításával nem az a célunk, hogy Ukrajnából olcsó munkaerőt hozzunk Magyarországra, hanem az, hogy a térség közös fejlesztésével mindkét fél számára előnyös munkaerőpiaci fejlesztések valósuljanak meg. Az intézkedés megvalósításának egyik első lépése egy közös foglalkoztatási stratégia kidolgozása és egy határon átnyúló munkaerőpiaci felmérés elvégzése.
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a területileg érintett települések foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztésben érintett szereplői
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ új, határon átnyúló/nemzetközi munkaerőpiaci, foglalkoztatási együttműködések, partnerségek száma (db)
Megvalósító szervezetek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a jelen paktum végrehajtásában közreműködő paktumszervezetek és egyéb paktumszereplők ▪ egyéb megyei és országos paktumszervezetek ▪ külföldi, nemzetközi térségi foglalkoztatáspolitikával foglalkozó szervezetek
Ütemezés	2018. 3. negyedév – 2019. 2. negyedév

4.2.2 KULCSKOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE – 2. PRIORITÁS

Felzárkóztató programok megvalósítása – 2.1. intézkedés

Az intézkedés indokoltsága	<p>A térség álláskeresőinek 9,3%-a nem rendelkezik általános iskolai bizonyítvánnyal sem, ami jóval magasabb az országos értéknél (6,4%), valamint a vásárosnaményi paktumtérség álláskeresőinek közel 55%-a nem rendelkezik az általános iskolánál magasabb végzettséggel (az országos mutató 42,5%). E potenciális munkavállalói réteg esetében jelentős probléma az olyan kulcskompetenciák hiánya, mint például az alapvető kommunikációs és kooperációs készségek. A tartós munkaerőpiaci integráció során e készségek hiánya nagy kihívást jelent a munkaadók számára, ezért a felzárkóztató programoknak nagy hangsúlyt kell fektetni az interperszonális készségek, stressztűrés, adaptivitás és felelősségvállalás fejlesztésére.</p>
Az intézkedés ismertetése	<p>Az intézkedés keretében felzárkóztató, kulcskompetenciák fejlesztését célzó programok szervezése és lebonyolítása valósul meg, amelynek első lépéseként a célcsoport feltérképezése és mozgósítása történik meg.</p> <p>A képzés megkezdésekor, valamint befejezésekor egyaránt fel kell mérni a résztvevők készségeinek szintjét, hogy az adott intézkedés eredményei mérhetőek és összehasonlíthatók legyenek.</p> <p>A program során, amennyiben igény mutatkozik rá, gondoskodni kell a felzárkóztató képzéseken részt vevő munkanélküliek utaztatásáról. Az intézkedés keretében továbbá az alapszintű digitális kompetenciák elsajátítását célzó felzárkóztató tanfolyam is megvalósítható.</p>
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, szakképesítés nélküli munkanélküliek
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a tanfolyamokon részt vevők száma (fő) ▪ a tanfolyamot sikeresen elvégzők (a minimum-követelményeket teljesítő) száma (fő)
Megvalósító szervezetek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vásárosnaményi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya ▪ hátrányos helyzetűekkel foglalkozó civil szervezetek ▪ felzárkóztató, kulcskompetencia fejlesztő tanfolyamokat megvalósító szervezetek
Ütemezés	2018. 2. negyedév – 2021. 3. negyedév

Mentorprogramok támogatása – 2.2. intézkedés

<p>Az intézkedés indokoltsága</p>	<p>A vásárosnaményi paktumtársaság álláskeresőinek közel 20%-a tartós munkanélküli (a térség álláskeresőinek 10,9%-a 12-24 hónap közötti, 8%-a pedig 24 hónapon túli regisztrált álláskereső). E személyek munkaerőpiaci integrációja során a szaktudás hiánya mellett hátrányt jelent a munkába álláshoz és a tartós munkaerőpiaci integrációhoz szükséges készségek, a pozitív hozzáállás és a megfelelő motiváció hiánya is.</p> <p>A munkáltatói igényfelmérésből kiderül, hogy a munkavállalók kiválasztásának legfőbb szempontja (43,3%) a megfelelő hozzáállás és motiváltság, a megfelelő munkaerő kiválasztásában/felvételében pedig a legfőbb nehézséget pont a megfelelően motivált munkaerő hiánya (60%) jelenti.</p> <p>A kulcskompetenciák elsajátítása, munkaerőpiaci alapkészségek fejlesztése javíthatják egyes munkavállalók hozzáállását, munkaerőpiaci integrációjának esélyeit, azonban a legtöbb esetben a hátrányos helyzetű, tartósan munkanélküli, esetleg régóta inaktív potenciális munkavállalónak szüksége van a munkába állás időszakában és azt követően további segítségre, mentorálásra.</p>
<p>Az intézkedés ismertetése</p>	<p>Az adott beavatkozás során a célcsoport számára személyre szabott mentorprogramok biztosítása történik a felzárkóztató programok kezdetétől a munkába állást követő első pár hónapig. Az intézkedés részét az alábbi tevékenységek képezik:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ a mentorprogramokat szervező intézmények, személyek felkutatása, kijelölése, egyes esetekben képzése; ▪ mentorok kijelölése vagy elérhetővé tétele a hátrányos helyzetű munkanélküliek számára; ▪ motivációs tréningek szervezése a célcsoport számára.
<p>Célcsoportok</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ hátrányos helyzetű munkanélküliek ▪ inaktívak
<p>Indikátorok</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ mentorprogramban résztvevők száma (fő) ▪ mentorok száma (fő)
<p>Megvalósító szervezetek</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vásárosnaményi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya ▪ hátrányos helyzetűekkel foglalkozó civil szervezetek ▪ motivációs tréningeket kínáló szervezetek ▪ kisebbségi önkormányzatok ▪ a programban való részvétel iránt érdeklődő helyi vállalkozások
<p>Ütemezés</p>	<p>2018. 3. negyedév – 2021. 2. negyedév</p>

4.2.3 KÉPZETTSÉGI SZINT NÖVELÉSE – 3. PRIORITÁS

Szakmai továbbképzések, gyakornoki programok támogatása – 3.1. intézkedés

Az intézkedés indokoltsága	<p>Az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése fontos hazai és EU-s oktatás- és foglalkoztatáspolitikai cél.</p> <p>A térségben végzett munkáltatói igényfelmérésből az derült ki, hogy a munkaadók legkevésbé az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőket (33,3%), a fogyatékkal élőket (205), valamint a nem piacképes végzettséggel rendelkezőket (16,7%) alkalmazná. A térség álláskeresőinek közel 80%-a (77,3%) ugyanakkor alacsony végzettséggel (általános iskolai végzettség. nélküli, általános iskolai végzettséggel, szakiskolai, szakmunkásképző végzettséggel) rendelkezik.</p> <p>A munkaerőpiac keresleti és kínálati oldala nincs összhangban, a munkavállalók számára problémát jelent a megfelelően képzett munkaerő hiánya. A térségben egyrészt növelni kell a lakosság általános képzettségi szintjét, ugyanakkor ez önmagában nem garancia az elhelyezkedésre: a nem piacképes, elavult szakképesítéssel rendelkezők számára a szakmai továbbképzések vagy átképzések jelenthetnének megoldást.</p> <p>Az intézkedés keretében a gyakorlati programok biztosíthatják, hogy a vállalkozások a megfelelő ismeretekkel, készségekkel, hozzáállással és motivációval rendelkező munkaerőt alkalmazzák, a munkavállalók pedig már a programok alatt megismerjék a munkáltató elvárásait, az adott munkakörülményeket.</p>
Az intézkedés ismertetése	<p>Az intézkedés keretében egyrészt fel kell mérni a munkáltatói igényeket, azt, hogy milyen ágazatokban, milyen képesítéssel rendelkező munkavállalóra van a térségben a leginkább szükség, valamint meg kell határozni a potenciális érdeklődők nagyságát (az alacsony végzettségű, szakképzettséggel nem, vagy nem piacképes képesítéssel rendelkező álláskeresők száma), akik valószínűleg igénybe vennék a szakmai továbbképzéseket.</p> <p>A munkáltató igények és a célcsoport felmérése után az intézkedés következő lépése a munkaadókkal együttműködve a szakképzések, továbbképzések tananyagainak és kimeneti elvárásainak kidolgozása, képzések szervezése és lebonyolítása.</p> <p>A működő vállalkozások száma alapján a foglalkoztatási paktum területén legnagyobb súlya a kereskedelem, gépjárműjavítás; a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat ágazatoknak van, valamint jelentősnek mondható még az építőipar, a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység, a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás és a feldolgozóipar, így ezeket a gazdasági ágazatokat tekinthetjük elsősorban a szakmai továbbképzések legfőbb területeinek.</p>

	Az intézkedés keretében célunk a frissen végzettséget vagy szakképesítést szerzett regisztrált álláskeresők számára a paktumterület egyes munkaadói bevonásával gyakornoki, munkatapasztalatszerzési programot biztosítani.
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ szakképzetlen álláskeresők ▪ nem megfelelő, elavult, nem piacképes szakképzettséggel rendelkező álláskeresők ▪ a munkaerőpiacra belépni készülő, alap-, közép- vagy felsőfokú tanulmányok, tanfolyamok utolsó évfolyamát teljesítő fiatalok ▪ regisztrált pályakezdő álláskeresők
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ keresletorientált szakképzések száma (db) ▪ az adott szakképzésben részt vevők száma (fő) ▪ a gyakornoki programokban részt vevők száma (fő) ▪ a gyakornoki programokban együttműködő helyi vállalkozások száma (db)
Megvalósító szervezetek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal ▪ Vásárosnaményi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya ▪ humán erőforrás fejlesztésével foglalkozó szervezetek ▪ képző intézmények ▪ a térség nagyobb munkáltatói ▪ a paktumterületen működő KKV-k
Ütemezés	2019. 1. negyedév – 2021. 4. negyedév

Piacorientált képzési rendszer kialakítása – 3.2. intézkedés

Az intézkedés indokltsága	A képzettségi szint növelése egy szükséges, de nem elégséges feltétele a munkaerőpiaci egyensúly megteremtéséhez, a foglalkoztatottság növeléséhez. A térségben végzett munkáltatói igényfelmérésből az derült ki, hogy a munkaadók legkevésbé az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőket (33,3%), a fogyatékkal élőket (20%), valamint a nem piacképes végzettséggel rendelkezőket (16,7%) alkalmazná. Tehát a képzettség mellett a potenciális munkaerőnek mindenképp a munkaerőpiachoz igazodó, piacképes szaktudással kell rendelkeznie. Az adott intézkedés eredményei közép és hosszútávon fognak jelentkezni, mivel a képzési rendszerbe belépők a munkaerőpiacon – a képzési szinttől függően – 2, 3, vagy 5 éven belül fognak megjelenni.
---------------------------	---

Az intézkedés ismertetése	<p>Az adott intézkedés a munkáltatók és a képző intézmények együttműködését foglalja magába. Az együttműködések keretében a képző intézmények a képzési terveiket a munkáltatók által elvárt készségek, képességek és szaktudás ismeretében készítik el.</p> <p>Az intézkedés elemei:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ munkáltatói igényfelmérés ▪ az adott szakterületen frissen végzettek szaktudásának felmérése ▪ a képzési rendszer hibáinak, hiányosságainak feltérképezése ▪ a munkáltatók és képző intézmények együttműködése közös képzési terv kialakítása céljából
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ általános iskolai végzettséggel nem rendelkező álláskeresők ▪ szakmaválasztás előtt álló, általános- vagy középiskola utolsó évét végző fiatalok
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ az együttműködésben részt vevő munkáltatók száma (db) ▪ az együttműködésben részt vevő képző intézmények száma (db) ▪ az új, vagy megújított keresletorientált képzések száma (db) ▪ az új, vagy megújított képzéseken részt vevők száma (fő)
Megvalósító szervezetek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal ▪ Vásárosnaményi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya ▪ képző intézmények ▪ a térség nagyobb munkáltatói ▪ a paktumterületen működő KKV-k ▪ humán erőforrás fejlesztésével foglalkozó szervezetek
Ütemezés	2018. 2. negyedév – 2020. 1. negyedév

4.2.4 TÉRSÉGI VÁLLALKOZÁSOK MEGERŐSÍTÉSE – 4. PRIORITÁS

Helyi üzleti infrastruktúra fejlesztése – 4.1. intézkedés

Az intézkedés indokltsága	A térség elaprózott vállalkozásszerkezetéből (a regisztrált vállalkozások 99,3%-a 10 főnél kevesebb alkalmazottat foglalkoztat), az egy főre jutó vállalkozások magas számából és a nem működő vállalkozások magas arányából (az 1000 lakosra jutó regisztrált vállalkozások száma 210,7; az 1000 lakosra jutó működő vállalkozások száma 38,5), valamint a működő vállalkozások közül a több, mint 20 főt foglalkoztató cégek alacsony számából (működő vállalkozások 1,5%-a) arra lehet következtetni, hogy a térség gazdasági teljesítőképessége nem stabil, kevés vállalkozás képes hosszú távon sikeres maradni a térségben. Egy vállalkozás fennmaradását alapvetően meghatározzák a működéséhez kapcsolódó infrastrukturális feltételek, például a vállalkozás megközelíthetősége és elérhetősége, a közművekkel való ellátottság, a digitális fejlettség, a géppark korszerűsége stb.
Az intézkedés ismertetése	A helyi vállalkozások megerősítése a leghatékonyabban több különböző intézkedés együttes megvalósítása során érhető el. Az vállalkozások működésének, új vállalkozások letelepedésének támogatásához, a helyi gazdaság megerősítéséhez az alábbi intézkedések szükségesek: <ul style="list-style-type: none">▪ Térségi szintű üzleti infrastruktúra fejlesztés.▪ Üzleti szolgáltatások biztosítása (helyi vállalkozások ösztönzése pályázatokon való részvételre).▪ Vállalkozói adókedvezmények, bértámogatások nyújtása.
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none">▪ a fejlesztéssel érintett térségben működő helyi vállalkozások▪ újonnan induló vállalkozások▪ a fejlesztéssel érintett térségben székhelyet vagy telephelyet létesíteni szándékozó magyar vagy külföldi vállalkozások
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none">▪ az üzleti infrastrukturális fejlesztéshez kapcsolódó beruházások száma (db)▪ az üzleti infrastrukturális fejlesztéshez kapcsolódó beruházások mértéke (Ft)▪ a helyi vállalkozásfejlesztési programokban részt vevő vállalkozók száma (db)▪ a működő helyi vállalkozások árbevétel-növekedésének mértéke (Ft)

<p>Megvalósító szervezetek</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a fejlesztéssel érintett települési önkormányzatok ▪ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Vállalkozók Országos Szövetsége ▪ telephelyfejlesztést tervező vállalkozások ▪ üzleti infrastruktúrafejlesztéssel foglalkozó állami és nem állami szervezetek ▪ vállalkozásfejlesztéssel foglalkozó, vállalkozási inkubációs szolgáltatásokat nyújtó szervezetek ▪ tanácsadó cégek, vállalkozások
<p>Ütemezés</p>	<p>2018. 3. negyedév – 2021. 2. negyedév</p>

Térségi befektetésösztönzés és marketing – 4.2. intézkedés

<p>Az intézkedés indokoltsága</p>	<p>A foglalkoztatottság növeléséhez jelentős mértékben hozzájárul a helyi gazdaság élénkítése, amelynek fontos eleme a térségi szintű marketingtevékenység folytatása. Helyi szinten a marketingtevékenységeknek két területre – a térségi befektetésösztönzésre és a helyi termékek és szolgáltatások értékesítésének támogatására – kell koncentrálnia.</p> <p>Befektetésösztönző tevékenység folytatása a térségben azért indokolt, mivel a foglalkoztatási ráta növelésének egyik feltétele az új álláshelyek létesítése, amit a helyi vállalkozások munkahelyteremtésének ösztönzésével, vagy új vállalkozások térségbe történő településével lehet elérni. Az új vállalkozások létesítését, vagy már működő vállalkozások térségbe települését megfelelő eszközökkel motiválni és támogatni kell.</p> <p>A helyi termékek és szolgáltatások értékesítésének támogatása a mezőgazdasági és élelmiszeripari hagyományokkal rendelkező térségben kiemelt feladat. A térség elaprózott vállalkozásszerkezete egy részről a számos helyi őstermelőnek köszönhető, akiknek a helyi termékeik értékesítése a megélhetésüket jelenti, közvetve a térség gazdaságát erősíti. A helyi termékek és szolgáltatások fogyasztásának és igénybe vételének további előnye, hogy a távolabbi helyszíneken való értékesítéshez képest e termékeknek – a minimális csomagolás, tárolás és szállítás miatt – jóval kisebb az ökológiai lábnyoma.</p>
-----------------------------------	--

Az intézkedés ismertetése	<p>Az intézkedés keretében az alábbi tevékenységek megvalósítását tervezzük:</p> <p>Befektetésösztönzés</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Befektetésösztönzési stratégia kidolgozása. ▪ A térségi vállalkozások együttműködésének erősítése. ▪ Igényfelmérés a helyi vállalkozások körében a szükséges fejlesztések feltérképezése céljából. ▪ A térségi marketingtevékenységek folytatása, a térség vonzóvá tétele az induló és betelepülő vállalkozások számára, információs anyagok terjesztése. <p>Helyi termékek és szolgáltatások értékesítése</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi termék és szolgáltatásfejlesztési stratégia kidolgozása. ▪ Helyi termékek és szolgáltatások népszerűsítése a lakosság körében, tudatosítás. ▪ Helyi márkaépítés támogatása.
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ helyi vállalkozások ▪ a fejlesztéssel érintett térségben székhelyet vagy telephelyet létesíteni szándékozó magyar vagy külföldi vállalkozások ▪ a térség településeire érkező turisták
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a térségben létesülő új vállalkozások száma (db) ▪ a térségben létesülő új munkahelyek száma (db) ▪ helyi termékeket, szolgáltatásokat kínáló vállalkozások száma (db) ▪ helyi termékeket, szolgáltatásokat kínáló vállalkozások árbevételének növekedése (Ft)
Megvalósító szervezetek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a fejlesztéssel érintett települési önkormányzatok ▪ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Vállalkozók Országos Szövetsége ▪ befektetésösztönzéssel foglalkozó tanácsadó cégek, vállalkozások ▪ vállalkozásfejlesztéssel foglalkozó, vállalkozási inkubációs szolgáltatásokat nyújtó szervezetek ▪ a paktumterületen működő vállalkozások (elsősorban mezőgazdasági és élelmiszeripari tevékenységet folytató vállalkozások) ▪ turisztikai szolgáltatásokat nyújtó cégek ▪ a helyi kultúra és értékek megőrzésével foglalkozó civil szervezetek
Ütemezés	2018. 2. negyedév – 2021. 4. negyedév

Vállalkozói készségek fejlesztése, vállalkozóvá válás támogatása – 4.3. intézkedés

<p>Az intézkedés indokoltsága</p>	<p>A paktumtérségben a regisztrált vállalkozások száma viszonylag magas. A térségben több, mint 6800 regisztrált vállalkozás található, ugyanakkor a működő vállalkozások száma ennek kevesebb, mint ötöde (18%-a). A regisztrált és működő vállalkozások száma közötti jelentős különbség részben abból adódik, hogy 2008-tól az őstermelőknek kötelező regisztrálni.</p> <p>A vállalkozások megerősítésének fizikai oldala a rendelkezésre álló üzleti infrastruktúra fejlesztése, másik területe pedig a vállalkozói ismeretek növelése, ami szintén szükséges ahhoz, hogy a térség vállalkozásai hatékonyan, nyereségesen működjenek és fejlődjenek.</p> <p>A térségben továbbá az önfoglalkoztatóvá válás támogatása is hozzájárulhat a foglalkoztatás növelésében. Ehhez azonban nélkülözhetetlen, hogy a célcsoport ne csak a vállalkozás elindításához szükséges infrastrukturális feltételekkel, anyagi tőkével vagy az adott szolgáltatás nyújtásához kapcsolódó szaktudással rendelkezzen, hanem olyan ismeretekkel is, amelyek biztosítják, hogy a vállalkozás hosszútávon működőképes legyen, fennmaradjon.</p>
<p>Az intézkedés ismertetése</p>	<p>A helyi vállalkozások megerősítése, a vállalkozóvá válás támogatása a leghatékonyabban több különböző intézkedés együttes megvalósítása során érhető el. Az vállalkozások működésének támogatásához, a helyi gazdaság megerősítéséhez, új vállalatok megalakulásához az alábbi intézkedések szükségesek:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ A középfokú oktatásban a végzős hallgatók, az álláskeresők, valamint a helyi vállalkozók vállalkozói ismereteinek növelése. ▪ Üzleti szolgáltatások biztosítása (a térségben elérhető szolgáltatások feltérképezése, helyi vállalkozások számára különböző szolgáltatások nyújtása). ▪ Önfoglalkoztatóvá válást segítő programok megvalósítása.
<p>Célcsoportok</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pályakezdő álláskeresők ▪ kreatív, innovatív vállalkozási ötlettel rendelkező helyi lakos
<p>Indikátorok</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ regisztrált álláskereső által indított új, önálló vállalkozások száma (db) ▪ önfoglalkoztatóvá válást segítő programban részt vevő személyek által elindított helyi vállalkozások száma (db)

<p>Megvalósító szervezetek</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ területileg érintett települési önkormányzatok ▪ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Vállalkozók Országos Szövetsége ▪ vállalkozásfejlesztéssel foglalkozó, vállalkozási inkubációs szolgáltatásokat nyújtó szervezetek ▪ tanácsadó cégek, vállalkozások ▪ Vásárosnaményi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya
<p>Ütemezés</p>	<p>2018. 3. negyedév – 2020. 2. negyedév</p>

4.2.5 MUNKAVÁLLALÁST SEGÍTŐ KÖZLEKEDÉSI ÉS SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÁSOK FEJLESZTÉSE – 5. PRIORITÁS

Munkába járást segítő térségi közlekedésfejlesztés – 5.1. intézkedés

Az intézkedés indokoltsága	A paktumtérség foglalkoztatottjainak közel harmada naponta ingázik a lakóhelye és a munkahelye között (járási szintű, 2011-es népszámlálási adat). Az ingázók negyedének legalább fél órát vesz igénybe a munkahely elérése. Az ingázók jelentős hányada az egyéni közlekedési módokat preferálja, tömegközlekedési eszközöket a napi ingázók közel negyede vesz igénybe. A térségen belüli közösségi közlekedés nem kínál a munkavállalók számára megfelelő alternatívát, a járatok nem érintik az összes települést a munkarendhez igazodó időszakokban.
Az intézkedés ismertetése	<p>A térségi közlekedés fejlesztésnek alapja a közlekedés infrastrukturális feltételeinek fejlesztése mellett a különböző közlekedési módok egymással, valamint a legnagyobb foglalkoztatók munkarendjével történő összehangolása.</p> <p>Az intézkedés keretében ösztönözni kell, hogy a közlekedési vállalatok a munkavállalók igényeit figyelembe véve alakítsák járataik menetrendjét. Mindezek mellett (az igények és a megtérülés figyelembe vételével) a térség legnagyobb foglalkoztatói akár külön-külön, akár egymással összefogva a műszakokhoz igazodó, több települést érintő céges autóbuszjáratokat is indíthatnak.</p> <p>Továbbá a munkáltató részéről az utazási költségekhez való (teljes vagy részleges) hozzájárulás a munkavállaló elkötelezettségét növelheti.</p>
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a lakóhely és a munkahely között napi szinten ingázó helyi munkavállalók
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ az új közlekedési módot, módokat igénybe vevő munkavállalók száma (fő)
Megvalósító szervezetek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ területileg érintett települési önkormányzatok ▪ a paktumterületen működő vállalkozások ▪ közösségi közlekedést biztosító szolgáltató vállalatok
Ütemezés	2018. 3. negyedév – 2020. 2. negyedév

Oktatási-nevelési és szociális szolgáltatások fejlesztése – 5.2. intézkedés

<p>Az intézkedés indokoltsága</p>	<p>A paktumterületen a 0-3 éves korosztály nappali ellátását három intézmény (bölcsőde) biztosítja Aranyosapátiban, Tarpán és Vásárosnaményban. A bölcsődék férőhelyeinek száma 64 db (12 férőhely található Aranyosapátiban, 24 férőhely Tarpán, 28 férőhely Vásárosnaményban). Amíg Aranyosapátiban és Tarpán a bölcsődék maximális kihasználtsággal működnek, addig a vásárosnaményi bölcsőde kihasználtságáról nincs aktuális információk (a bölcsőde 2016-ban létesült). A gyermekellátási intézmények területi eloszlását figyelembe véve új intézmény létesítése a beregi települések egyikén lenne indokolt.</p> <p>A paktumtérségre évek óta jellemző a népesség elöregedése. Az elmúlt tíz évben a paktumterület 60 év feletti lakosainak száma több, mint 20%-kal nőtt, miközben a munkavállaló korú népesség aránya nem változott jelentős mértékben. Az idősek ellátása egyre nagyobb terhet ró az aktív korú lakosságra.</p> <p>A paktumtérségben 2514 fő részesül házi segítségnyújtásban. A térségben hat településen (Gulács, Hetefejércse, Lónya, Tarpa, Tizsakerecseny, Vásárosnamény) van időskorúak nappali ellátását biztosító intézmény, amelyek összes férőhelyeinek száma 150, míg a nappali ellátásban részesülő időskorúak száma 111.</p> <p>A tartós munkaerőpiaci integráció egyik feltétele, hogy a térség munkavállalói számára rendelkezésre álljanak, helyben elérhetőek legyenek azok a gyermekellátási és szociális, idősgondozási intézmények, amelyek lehetővé teszik a szülők, hozzátartozók tartós munkába állását.</p>
<p>Az intézkedés ismertetése</p>	<p>A paktumtérségben támogatni kell a gyermekellátási és a szociális- és idősek ellátását biztosító intézmények jogszabályi kereteknek megfelelő fejlesztését. A térségben elsősorban állami fenntartású intézmények létesítése volna ideális, ugyanakkor egyes esetekben a privát, vagy nonprofit intézmények létesítése, fejlesztése is támogatható.</p> <p>A paktumprojekt keretében lehetőség van a gyermekellátási intézmények munkaerőigényének kielégítését célzó támogatások nyújtására is, amit a térség érintett településeinek ki kell használni.</p>
<p>Célcsoportok</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 0-3 év közötti gyermekek ▪ 0-3 év közötti gyermeket nevelő szülők, hozzátartozók ▪ gondozást és/vagy felügyeletet igénylő személyek ▪ gondozást és/vagy felügyeletet igénylő személyek hozzátartozói

Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ újonnan létrehozott/fejlesztett bölcsődék/családi napközik száma (db) ▪ bölcsődékben/családi napközikben alkalmazott kisgyermeknevelő szakemberek száma (fő) ▪ bölcsődébe/családi napközibe beíratott gyermekek száma (fő) ▪ bölcsődei ellátást/családi napközit igénybe vevő munkavállaló szülők száma (fő) ▪ újonnan létrehozott/fejlesztett szociális intézmények száma (db) ▪ szociális intézményekben alkalmazott szakemberek száma (fő) ▪ gondozást és/vagy felügyeletet igénylő személyek száma (fő) ▪ a hozzátartozó gondozására és/vagy felügyeletére irányuló szociális szolgáltatást igénybe vevő munkavállalók száma (fő)
Megvalósító szervezetek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ területileg érintett települési önkormányzatok ▪ gyermekellátással foglalkozó intézmények ▪ szociális és egészségügyi ellátást biztosító intézmények, szervezetek ▪ egyházak, civil szervezetek ▪ helyi vállalkozások
Ütemezés	2018. 3. negyedév – 2019. 4. negyedév

4.2.6 RUGALMAS FOGLALKOZTATÁS FELTÉTELEINEK MEGTEREMTÉSE – 6. PRIORITÁS

Új, alternatív foglalkoztatási formák elterjesztése – 6.1. intézkedés

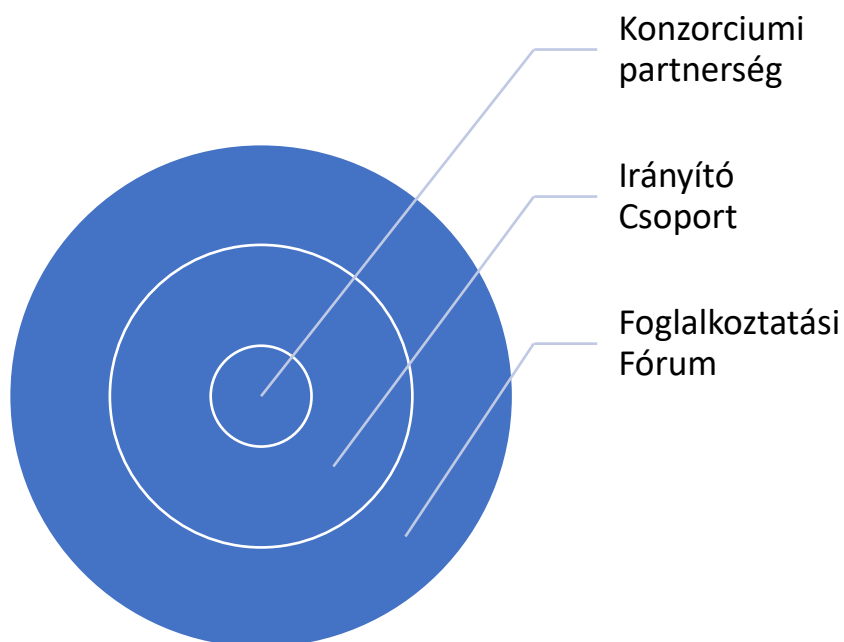
Az intézkedés indokoltsága	A gazdasági szereplőknek, munkaadóknak a technológiai fejlődés és a változó munkavállalói attitűdök következményeként alkalmazkodni kell a megváltozott munkavégzési körülményekhez is. A vonzó munkakörülmények megteremtésének egy másik területe lehet bizonyos ágazatokban és foglalkoztatási körökben a hagyományos munkavégzési feltételek megváltoztatása, a távmunka és egyéb rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztése.
Az intézkedés ismertetése	Az intézkedés keretében fel kell mérni a térség azon munkaadóit, akik nyitottak új, alternatív foglalkoztatási formák elterjesztésére. Továbbá fel kell mérni, hogy a munkavállalók körében milyen igény mutatkozik az alternatív foglalkoztatási formák elterjesztésére. Az intézkedés megvalósításában résztvevő vállalatok számára támogatás nyújtható a szükséges digitális infrastruktúra beszerzéséhez, fejlesztéséhez.
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ helyi vállalkozások ▪ részmunkaidőben, vagy távmunkában dolgozó, dolgozni képes foglalkoztatottak
Indikátorok	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a térségben részmunkaidőben dolgozó munkavállalók számának növekedése (fő) ▪ a térségben otthoni munkavégzést engedélyező vállalkozások száma (db)
Megvalósító szervezetek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a paktumterületen működő vállalkozások ▪ vállalkozásfejlesztéssel foglalkozó szervezetek ▪ tanácsadó cégek
Ütemezés	2018. 3. negyedév – 2020. 4. negyedév

5 A MEGVALÓSÍTÁS KERETEI

A Vásárosnamény és térsége Foglalkoztatási Paktum működtetése és a projekt sikeres megvalósítása egy több egységből álló paktumszervezet felelőssége. A paktumprojektben konzorciumi partnerként megjelenő Vásárosnamény Város Önkormányzata és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal mellett az együttműködésben kötelező partnerként vesz részt a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara is.

A fentiek mellett a szervezet munkájában tagként részt vehet minden olyan együttműködő partner, amelynek felkészültsége, szakmai tekintélye és a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszi a térségben élő személyek, működő vállalkozások megszólítására, mozgósítására, valamint szerepük a munkaerőpiac adott szegmensében meghatározónak tekinthető, valamint együttműködési hajlandóságát írásos formában benyújtott szándéknyilatkozattal fejezi ki. A paktumszervezet tevékenységét, feladatait, működését külön dokumentum (Paktumszervezet ügyrendje) szabályozza.

2. ábra: A paktumszervezet felépítése



Forrás: Saját szerkesztés

5.1 Megvalósítás szervezeti keretei

5.1.1 Foglalkoztatási Fórum

A Vásárosnamény és Térsége Foglalkoztatási Paktum egyeztető szerve az Együtműködési Megállapodást aláíró tagok által működtetett Foglalkoztatási Fórum. A szervezeti egység célja a megfelelő társadalmi bevonás és a széleskörű nyilvánosság biztosítása, valamint a demokratikus működés kereteinek fenntartása. A Foglalkoztatási Fórum biztosítja a meglévő kapcsolatok megerősítését, valamint újak kialakítását.

A Foglalkoztatási Fórum által megtartott ülések minden alkalommal nyitottak, azokon az érdeklődők – helyi lakosok, munkaerőpiaci és egyéb szervezetek – a paktumhoz történő formális csatlakozás nélkül is részt vehetnek, azonban szavazásra csak az Együtműködési Megállapodást aláíró tagok jogosultak.

5.1.2 A paktum Irányító Csoportja

A Paktum irányító és döntéshozó szerve az Irányító Csoport. A szervezet felelős a paktumprojekt végrehajtásához kapcsolódó stratégiai és operatív döntések (a projekt tevékenységeihez, feladataihoz kapcsolódó szakmai irányok kijelölése, a pénzügyi és szakmai előrehaladás nyomon követése) meghozataláért, közreműködik a szerződések létrehozásának folyamatában.

Az Irányító Csoport teljeskörű, döntési jogkörrel rendelkező tagjai az alábbi szervezetek vezető tisztségviselői (A döntési jogkör a vezető tisztségviselők részvételét akadályozó körülmény fennállása esetén egy a részvételre kijelölt személy részére az alkalomra szóló meghatalmazással átruházható.):

- Vásárosnamény Város Önkormányzata
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Az Irányító Csoport munkájában a Paktumiroda megfigyelő-véleményező jogkörrel rendelkező szereplőként vesz részt.

5.1.3 Paktumiroda

A paktumiroda a foglalkoztatási paktum munkaszervezete. A paktum által meghatározott feladatokat, illetve a feladatok koordinálását hajtja végre, feladata továbbá a kapcsolattartás a többi paktumirodával.

5.1.4 A paktum tagjai

A helyi foglalkoztatási paktumokhoz kapcsolódó, partnerségre vonatkozó minimum sztenderdkövetelmények alapján a Vásárosnamény és térsége helyi foglalkoztatási paktumnak legalább 15 taggal szükséges megalakulnia – úgy, hogy releváns munkaerőpiaci szereplők bevonásával a lehető legszélesebb partnerségi bázist biztosítsa a helyi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztéshez. A résztvevő partnerek a következők:

Partnertípus a partnerségi követelmények alapján	Vásárosnamény és térsége helyi foglalkoztatási paktum tagjai
Konzorciumvezető	Vásárosnamény Város Önkormányzata
Konzorciumi partner	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
Megyei önkormányzat	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat
Kamarák (Társulások, fejlesztési, érdekképviseleti és egyéb szolgáltató szervezetek)	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi- és Iparkamara
	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Vállalkozók Országos Szövetsége
Vállalkozások és egyéb munkáltatók	B. ÉP. SZOLG. Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
	Berwin Ruhagyár Zártkörűen Működő Részvénytársaság
	EASTURN Korlátolt Felelősségű Társaság
	KISS B. Ker. Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
	NAFÉM Naményi Vas- és Fémipari Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
Települési önkormányzatok	Aranyosapáti Község Önkormányzata
	Csaroda Község Önkormányzata
	Tarpa Nagyközség Önkormányzata
	Tiszaszalka Község Önkormányzata
Képző intézmények	-
Nonprofit szervezetek	Beregi Ifjúságért Közművelődési És Szabadidő Egyesület

5.2 Ütemezés

Az akcióterv keretében ismertetett intézkedések ütemezése a TOP-5.1.2-SB1-2016-00002 azonosító számú projekt időtartamára – bizonyos intézkedések esetében azon túl – esik. A TOP-5.1.2-SB1-2016-00002 azonosító számú projekt megkezdésének időpontja 2017. október 1-je, tervezett befejezésének időpontja 2021. szeptember 30-a. Az alábbi táblázatban (Gantt-diagram) foglaljuk össze az egyes intézkedések ütemezését negyedéves bontásban.

3. táblázat: Az egyes intézkedések ütemezése negyedéves bontásban

	2018				2019				2020				2021			
	1. né.	2. né.	3. né.	4. né.	1. né.	2. né.	3. né.	4. né.	1. né.	2. né.	3. né.	4. né.	1. né.	2. né.	3. né.	4. né.
1.1. Térségi munkaerőpiaci célok és tevékenységek összehangolása																
1.2. Magasabb szintű foglalkoztatási hálózatokba történő bekapcsolódás																
1.3. Határon átnyúló munkaerőpiaci együttműködések kialakításának és működtetésének támogatása																
2.1. Felzárkóztató programok megvalósítása																
2.2. Mentorprogramok támogatása																
3.1. Szakmai továbbképzések, gyakornoki programok támogatása																

	2018				2019				2020				2021			
	1. né.	2. né.	3. né.	4. né.	1. né.	2. né.	3. né.	4. né.	1. né.	2. né.	3. né.	4. né.	1. né.	2. né.	3. né.	4. né.
3.2. Piacorientált képzési rendszer kialakítása																
4.1. Helyi üzleti infrastruktúra fejlesztése																
4.2. Térségi befektetésösztönzés és marketing																
4.3. Vállalkozói készségek fejlesztése, vállalkozóvá válás támogatása																
5.1. Munkába járást segítő térségi közlekedésfejlesztés																
5.2. Oktatási-nevelési és szociális szolgáltatások fejlesztése																
6.1. Új, alternatív foglalkoztatási formák elterjesztése																

Forrás: saját szerkesztés

5.3 Lehetséges források

A Foglalkoztatási stratégia és akcióterv keretében meghatározott intézkedések a finanszírozás szempontjából két csoportba sorolhatók. Az egyik csoportot azok az intézkedések alkotják, amelyek szorosan kapcsolódnak a TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00002 projekthez, és ebből adódóan az intézkedéshez kapcsolódó beavatkozások részben vagy egészben elszámolhatók a projekt költségvetéséből. Ezek az intézkedések a következők:

- együttműködés a térség munkaerőpiaci szereplőivel;
- együttműködés az ország helyi és megyei paktumszervezeteivel;
- munkáltatói igényeknek megfelelő szakképzettség megszerzésének elősegítése;
- fiatalok álláshoz jutásának támogatása;
- munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása;
- kapcsolódó marketingtevékenységek támogatása.

A Foglalkoztatási stratégia és akcióterv intézkedéseinek másik csoportjába pedig olyan beavatkozások tartoznak, amelyek közvetlenül nem kapcsolódnak a paktumprojekthez, megvalósításuk a stratégia céljainak teljesítése érdekében szükségesek. Az ilyen típusú intézkedések forrását a paktumszervezet tagjai biztosíthatják saját erőből is, vagy egyéb, kapcsolódó pályázati felhívások kereteiből. A jelenleg elérhető, az Akciótervhez kapcsolódó európai uniós pályázati felhívások listáját az alábbi táblázat tartalmazza:

4. táblázat: Indikatív forrástérkép az operatív programok éves fejlesztési keretei alapján

Pályázati felhívás azonosítója	A pályázati felhívás címe	Támogatás összege (Ft)	
		Minimum	maximum
EMBERI ERŐFORRÁS FEJLESZTÉSI OPERATÍV PROGRAM (EFOP)			
EFOP-1.1.3-17	NŐ AZ ESÉLY – FOGLALKOZTATÁS	3 500 000	300 000 000
EFOP-1.1.6-17	Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése	20 000 000	140 000 000
EFOP-1.11.1-17	Kísérleti programok a szociális gazdaság erősítése és a leghátrányosabb helyzetű csoportok elhelyezkedése érdekében nonprofit szervezetek és vállalkozások együttműködése révén	30 000 000	50 000 000
EFOP-1.2.9-17	Nők a családban és a munkahelyen	150 000 000	200 000 000
EFOP-1.9.3-VEKOP-17	A foglalkoztatási rehabilitáció szakmai folyamatainak fejlesztése	4 200 000 000	4 200 000 000

Pályázati felhívás azonosítója	A pályázati felhívás címe	Támogatás összege (Ft)	
		Minimum	maximum
EFOP-3.1.10-17	Lépj egy fokkal feljebb! - Továbbtanulást erősítő kezdeményezések támogatása	20 000 000	30 000 000
EFOP-3.1.9-17	Iskolapad újratöltve - Második esély programok támogatása	20 000 000	40 000 000
EFOP-3.11.1-17	Szülő-Suli	50 000 000	80 000 000
EFOP-3.2.5-17	Pályaorientáció, kiemelten az MTMI készségek és kompetenciák fejlesztése a köznevelés rendszerében	45 000 000	190 000 000
GAZDASÁGFEJLESZTÉSI ÉS INNOVÁCIÓS OPERATÍV PROGRAM (GINOP)			
GINOP-1.1.4-16	A kiemelt növekedési és innovációs potenciállal bíró feldolgozóipari KKV-k azonosítása, felmérése, motiválása, támogatása nemzetközi versenyképességük és hálózatosodásuk elősegítése céljából	1 700 000 000	1 700 000 000
GINOP-1.2.4-16	Ipari parkok fejlesztése	10 000 000	100 000 000
GINOP-1.2.5-15	Logisztikai szolgáltató központok fejlesztéseinek támogatása	25 000 000	100 000 000
GINOP-1.2.6-8-3-4-16	Élelmiszeripari középvállalatok komplex beruházásainak támogatása kombinált hiteltermékkel	50 000 000	750 000 000
GINOP-1.2.8-17	Kis- és középvállalkozások ipari digitalizációhoz (IPAR 4.0) kapcsolódó fejlesztéseinek támogatása	20 000 000	500 000 000
GINOP-1.3.2-15	Professzionális klaszterszervezetek minőségi szolgáltatásnyújtásának támogatása	5 000 000	50 000 000
GINOP-5.1.10-17	Álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatása	2 000 000	3 000 000
GINOP-5.1.3-16	Társadalmi célú vállalkozások támogatása	6 500 000	250 000 000
GINOP-5.1.4-17	Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása	30 000 000	150 000 000
GINOP-5.1.5-16	Nem állami szervezetek munkaerő-piaci szolgáltatásainak támogatása	89 870 000	887 799 000
GINOP-5.1.7-17	Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése	7 500 000	250 000 000

Pályázati felhívás azonosítója	A pályázati felhívás címe	Támogatás összege (Ft)	
		Minimum	maximum
GINOP-5.1.9-17	Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése - képzés és mentorálás	0	1 402 937 941
GINOP-5.2.3-16	Fiatalok vállalkozóvá válása - Vállalkozás indítási költségeinek támogatása	2 000 000	3 000 000
GINOP-5.2.4-16	Gyakornoki program pályakezdekők támogatására	2 300 000	30 000 000
GINOP-5.2.7-17	Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása	2 000 000	3 000 000
GINOP-5.3.7-VEKOP-17	Jogszerű foglalkoztatás fejlesztése	3 800 000 000	3 800 000 000
GINOP-5.3.8-17	Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása	8 000 000	100 000 000
GINOP-6.1.3-17	Idegen nyelvi készségek fejlesztése	290 000 000	993 206 155
TERÜLET- ÉS TELEPÜLÉSFEJLESZTÉSI OPERATÍV PROGRAM (TOP)			
TOP-1.1.1-16	Ipari parkok, iparterületek fejlesztése	100 000 000	1 095 000 000
TOP-1.1.2-16	Inkubátorházak fejlesztése	100 000 000	1 279 000 000
TOP-1.1.3-16	Helyi gazdaságfejlesztés	-	-
TOP-1.3.1-16	Gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	100 000 000	1 407 000 000
TOP-1.4.1-15	A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével	1 000 000	300 000 000
TOP-3.1.1-16	Fenntartható települési közlekedésfejlesztés	-	-
TOP-4.2.1-15	Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése	3 000 000	150 000 000
TOP-5.1.2-16	Helyi foglalkoztatási együttműködések	90 000 000	350 000 000
VIDÉKFEJLESZTÉSI PROGRAM (VP)			

Pályázati felhívás azonosítója	A pályázati felhívás címe	Támogatás összege (Ft)	
		Minimum	maximum
VP1-2.1.1-2.1.2-17	Mezőgazdasági, erdőgazdálkodási és élelmiszer-feldolgozáshoz kapcsolódó egyéni és csoportos szaktanácsadás	295 000	1 900 000
VP2-4.1.4-16	A mezőgazdasági vízgazdálkodási ágazat fejlesztése	0	1 000 000 000
VP2-4.1.1.4-16	Juh- és kecsketartó telepek korszerűsítése	0	100 000 000
VP2-4.1.1.5-16	Sertéstartó telepek korszerűsítése	0	1 000 000 000
VP2-4.1.2-16	Kisméretű terménytároló, -szárító és -tisztító építése, korszerűsítése	0	300 000 000
VP-2-4.1.3.1.-16	Kertészet korszerűsítése- üveg- és fóliaházak létesítése, energiahatékonyságának növelése geotermikus energia felhasználásának lehetőségével	0	500 000 000
VP-2-4.1.3.2.-16	Kertészet korszerűsítése - ültetvénytelepítés támogatására öntözés kialakításának lehetőségével	0	150 000 000
VP2-4.1.3.5-16	Kertészet korszerűsítése-Kertészeti gépbeszerzés támogatása	0	20 000 000
VP2-6.1.1-16	A fiatal mezőgazdasági termelők számára nyújtott induló támogatás	12 600 000	12 600 000
VP2-6.3.1-16	Mezőgazdasági kisüzemek fejlesztése	0	4 575 000
VP3-16.4.1-17	Együttműködések támogatása a REL és a helyi piacok kialakításáért, fejlesztéséért és promóciójáért	1	90 000 000
VP-3-4.2.1-15	Mezőgazdasági termékek értéknövelése és erőforrás- hatékonyságának elősegítése a feldolgozásban	3 000 000	1 500 000 000
VP3-5.1.1.1-16	Éghajlatváltozáshoz kapcsolódó és időjárási kockázatok megelőzését szolgáló beruházások támogatása	0	100 000 000
VP3-5.1.1.2-17	Jégesőkár megelőzésére szolgáló beruházás	1 000 000	1 800 000 000
VP3-9.1.1.-17	Termelői csoportok és szervezetek létrehozása	0	30 500 000

Pályázati felhívás azonosítója	A pályázati felhívás címe	Támogatás összege (Ft)	
		Minimum	maximum
VP5-4.1.3.4-16	Gombaházak - hűtőházak létrehozására, meglévő gombaházak - hűtőházak korszerűsítése	0	1 000 000 000
VP6-16.9.1.-17	Szolidáris gazdálkodás és közösség által támogatott mezőgazdaság	0	24 400 000
VP6-6.2.1-16	Nem mezőgazdasági tevékenységek elindításának támogatása - Mezőgazdasági tevékenységek diverzifikációja, mikrovállalkozás indítása	12 600 000	12 600 000
VP6-7.2.1-7.4.1.3-16	Helyi termékértékesítést szolgáló piacok infrastrukturális fejlesztése, közétkeztetés fejlesztése	0	50 000 000

Forrás: palyazat.gov.hu